

## Collaborare stanca

### Proposta per dirigenti della P.A.

Chi ha la responsabilità della gestione delle risorse umane o compiti di coordinamento sa quanto sia delicato e impegnativo sostenere i processi di collaborazione tra persone, uffici, settori, servizi, dipartimenti, assessorati, associazioni ecc. e sa che basta un nonnulla per vanificare il lavoro di mesi.

D'altra parte, la collaborazione è sempre più necessaria per affrontare in modo efficace una pluralità di situazioni e deve divenire sistema. Affinché ciò si realizzi, non è sufficiente che chi governa le istituzioni e ha responsabilità di gestione lasci fare e autorizzi. Occorre che sia coinvolto in modo attivo, che faccia sentire il suo interesse, che si occupi realmente di come vanno le cose, che valorizzi i risultati raggiunti; che crei lo spazio e l'attenzione per l'ascolto, che sappia sostenere, guidare, spingere verso un impegno elevato, che sappia sostenere la motivazione e mantenere vivo il desiderio di collaborare.

A volte, invece, chi è impegnato in prima fila in relazioni interorganizzative ha l'impressione che alla fatica di collaborare si sommi quella di convincere i propri superiori dell'utilità della collaborazione stessa e, qualche volta, si dibatte fra l'esigenza di autonomia, che non gli viene riconosciuta, e il bisogno di supporto che a volte manca.

Il corso si propone di fornire ai dirigenti strumenti utili per sostenere in modo efficace gli operatori del proprio gruppo di lavoro impegnati in percorsi di collaborazione.

Per informazioni e iscrizioni:

## MartiniAssociati Srl

### Lucca

P.za Curtatone, 147

Tel. 0583 493681

Fax 0583 464798

e-mail: [info@martiniassociati.it](mailto:info@martiniassociati.it)

### Padova

Via Citolo da Perugia, 35

Tel./Fax 049 656158

e-mail: [padova@martiniassociati.it](mailto:padova@martiniassociati.it)

[www.martiniassociati.it](http://www.martiniassociati.it)

## ■ Contenuti

- Sostenere gli operatori impegnati in percorsi di collaborazione e valutare il loro lavoro
- Guardare la collaborazione dal punto di vista di chi vi è direttamente coinvolto
- Esplorare i processi collaborativi
- Fattori che aiutano e fattori che ostacolano chi è chiamato a collaborare
- Le condizioni per collaborare: competenze, strumenti e percorsi

## ■ Metodologia

Il modulo è condotto con una metodologia di lavoro che valorizza l'esperienza dei partecipanti e la assume come risorsa per l'apprendimento. Il taglio del modulo è pratico e intende dare risposte concrete alle difficoltà che si incontrano nel lavoro.

## ■ Partecipanti

Il modulo è rivolto a quadri e dirigenti che hanno la responsabilità della gestione di risorse umane impegnate in percorsi di collaborazione.

## ■ Note organizzative

Il modulo è di due giornate con orario **9-14**. La quota di iscrizione è di **€ 200+Iva** (se dovuta). È prevista la partecipazione di massimo **15** partecipanti.

## ■ Date e sedi del corso

**Padova, 10-11 maggio 2007**

Sede: Via Citolo da Perugia, 35

**Torino, 7-8 giugno**

Sede: da definire

## ■ Staff docenti

Elvio Raffaello Martini, Claudio Gramaglia, Eddi Roni, Candida Leso, Simone Deflorian.